

|                                                                                  |                                                 |                          |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|
|  | Polityka firmy                                  | Data wdrożenia:          | 19 grudnia 2025     |
|                                                                                  | Polityka raportowania integralności i infolinii | Data ostatniej recenzji: | Nie ma zastosowania |
|                                                                                  |                                                 | Strona:                  | Strona 1 z 5        |
| Właściciel:                                                                      | Zastępca Radcy Prawnego                         | Zatwierdzenie:           | EVP i radca prawny  |

## 1. CEL

Firma Generac ceni uczciwość i etykę swoich pracowników. Zachęcamy pracowników i partnerów do zgłaszania problemów etycznych za pośrednictwem poufnej infolinii.

Niniejsza Polityka Zgłaszania Problemów Etycznych i Obsługi Infolinii („Polityka”) podsumowuje sposoby, w jakie pracownicy i inne osoby (zwane w niniejszej Polityce „Osobami Zgłaszającymi”) mogą zgłaszać problemy, a także sposób, w jaki firma będzie je badać i rozwiązywać. Generac uznaje, że dobrze znana i komunikowana Polityka ma kluczowe znaczenie dla przestrzegania wartości firmy i Kodeksu Etyki.

## 2. ZAKRES

Niniejsza praktyka ma zastosowanie do wszystkich podmiotów lub zakładów Generac będących własnością lub kontrolowanych przez Generac Power Systems, Inc., o ile nie zaznaczono inaczej.

## 3. PROCEDURA

### 3.1 Sposoby zgłaszania wątpliwości lub proszenia o wskazówki

- a) Zgodnie z Kodeksem Etyki Generac, zgłaszający mają kilka sposobów zgłaszania wątpliwości lub proszenia o wskazówki wewnątrz firmy, kontaktując się z:
- Przełożonym;
  - Menedżerem ds. zasobów ludzkich;
  - Działem Prawnym; lub (łącznie określane jako „Zgłoszenia osobiste”)
  - **Infolinią ds. Integralności** udostępnioną przez Generac, z której można korzystać anonimowo.

Zgłaszający mogą skontaktować się z Infolinią ds. Integralności w jeden z następujących sposobów:

- Poprzez przesłanie zgłoszenia online na stronie [generac.ethicspoint.com](http://generac.ethicspoint.com)
- Poprzez przesłanie zgłoszenia za pomocą urządzenia mobilnego na stronie [generacmobile.ethicspoint.com](http://generacmobile.ethicspoint.com)
- Za pośrednictwem infolinii pod numerami dostępnymi w krajach wymienionych poniżej. Połączenia z infolinią nie są rejestrowane, dane podane przez osobę zgłaszającą są podsumowywane, a następnie dokumentowane w raporcie, który można wykorzystać do podjęcia działań. Szczegóły raportu są odczytywane osobie dzwoniącej po zakończeniu wywiadu, aby mogła ona potwierdzić ich poprawność.

| LOKALIZACJA                                   | NUMERY BEZPŁATNE |
|-----------------------------------------------|------------------|
| Brazylia                                      | 0212 038 0875    |
| Kanada                                        | 1-833-761-6470   |
| Chiny                                         | 4001200448       |
| Francja                                       | 0800 90 46 55    |
| Niemcy                                        | 0800 180 0007    |
| Indie                                         | 00080005 03749   |
| Włochy (wchodząc w skład San Marino, Watykan) | 800931466        |
| Meksyk                                        | 8008800736       |
| Hiszpania                                     | 900752117        |
| Polska                                        | 800 005 518      |
| Rumunia                                       | 0800 890 776     |
| Zjednoczone Kingdon i Irlandia Północna       | 0808 196 5826    |
| Stany Zjednoczone                             | 1-833-761-6463   |

### 3.2 Jak Generac bada i reaguje na zgłoszenia

#### a) Zgłoszenia składane osobiście

- i. Zgłoszenia otrzymane osobiście będą odpowiednio eskalowane zgodnie z Protokołem Dochodzenia Wewnętrzznego Generac. Zasadniczo zgłoszenia inne niż te dotyczące ogólnych zagadnień kadrowych lub problemów w miejscu pracy będą przekazywane do Radcy Prawnego Generac lub osoby przez niego wyznaczonej w celu rozpatrzenia i pokierowania dochodzeniem w sprawie zgłoszenia.
- ii. Otrzymanie takich zgłoszeń przez Radcę Prawnego lub osobę przez niego wyznaczoną zostanie potwierdzone osobie zgłaszającej, w stosownych przypadkach.
- iii. Wszystkie raporty osobiście przekazywane do Radcy Prawnego lub jego pełnomocników będą centralnie dokumentowane, aby zapewnić spójne śledzenie i obsługę.

#### b) Zgłoszenia składane za pośrednictwem Infolinii ds. Integralności

- i. Zgłoszenia otrzymane za pośrednictwem Infolinii ds. Integralności są przekazywane przez zewnętrznego dostawcę usług Generac do Radcy Prawnego i/lub osoby przez niego wyznaczonej, w zależności od przypadku.

- ii. Po zgłoszeniu, osoba zgłaszająca otrzymuje klucz zgłoszenia i hasło, za pomocą których może zalogować się do systemu, przeglądać lub odpowiadać na zgłoszenia, a także przysyłać dodatkowe informacje i załączniki..
  - iii. W przypadku zgłoszeń otrzymanych za pośrednictwem Infolinii ds. Integralności, firma potwierdzi ich otrzymanie nie później niż w ciągu siedmiu (7) dni pocztą elektroniczną. W przypadku braku adresu e-mail, potwierdzenie odbioru zostanie wysłane pocztą elektroniczną do sprawy.
- c) Dochodzenia w sprawie zgłoszeń
- i. Po otrzymaniu zgłoszenia, Radca Prawny lub osoba przez niego wyznaczona koordynuje kierunek dochodzenia w sprawie zgłoszenia. Radca Prawny może delegować te obowiązki, a także decyzję dotyczącą kierunku dochodzenia, w zależności od okoliczności, zarówno w konkretnych, jak i wielu sprawach. Takie delegowanie może dotyczyć personelu w lokalizacji lub jednostce biznesowej wskazanej w zgłoszeniu, innych pracowników korporacyjnych, zaangażowanych podmiotów zewnętrznych lub ich kombinacji, w zależności od okoliczności..
  - ii. Generac będzie badać i dokumentować zgłoszenia zgodnie z wytycznymi Protokołu Dochodzeń Wewnętrznych, ustalonego przez Radcę Prawnego. Wszystkie dochodzenia będą prowadzone w sposób obiektywny i poufny.
  - iii. Generac dołoży wszelkich starań, aby zakończyć dochodzenia w ciągu trzech (3) miesięcy od daty ich otrzymania. W zakresie, w jakim pewne okoliczności wymagają, aby dochodzenie trwało dłużej niż trzy (3) miesiące, Generac poinformuje Zgłaszającego o przewidywanym przedłużeniu terminu.
  - iv. Po zakończeniu dochodzenia personel prowadzący dochodzenie sporządzi pisemny raport podsumowujący dochodzenie oraz wszelkie zalecane działania. Raport będzie przechowywany wraz ze raportem przez okres wymagany zgodnie z polityką Generac dotyczącą przechowywania dokumentów.
- d) Wymagania dotyczące niektórych raportów dotyczących księgowości lub kwestii finansowych
- i. Zgodnie z prawem amerykańskim, Komitet Audytu Rady Dyrektorów Generac ustanowił politykę („Polityka Sygnalisty”) dotyczącą zgłaszania skarg dotyczących księgowości, dotyczących 1) próby lub faktycznego obejścia wewnętrznych mechanizmów kontroli księgowej; lub 2) naruszeń zasad rachunkowości spółki.
  - ii. Generac będzie rozpatrywać wszelkie kwestie księgowe zgłaszane za pośrednictwem dowolnego kanału zgłaszania, w tym Infolinii ds. Integralności, zgodnie z procedurami Polityki Sygnalisty. Niniejsza Polityka ma stanowić uzupełnienie Polityki Sygnalisty.

### 3.3 Udzielanie odpowiedzi zgłaszającemu

Po zakończeniu dochodzenia Zgłaszający otrzyma pisemne potwierdzenie jego zakończenia. Generac poinformuje, czy w razie potrzeby podjęto odpowiednie środki.

Jeżeli przeprowadzone dochodzenie potwierdzi istnienie czynów niezgodnych z prawem lub niewłaściwego postępowania, Generac podejmie odpowiednie środki zgodnie z Polityką Generac i obowiązującymi procedurami dyscyplinarnymi.

### 3.4 Poufność i prywatność

Firma Generac zobowiązuje się do traktowania każdego zgłoszenia i osób, których ono dotyczy, w sposób poufny. Każda sytuacja jest inna, a charakter zgłoszonej sprawy i osoby, których ona dotyczy, mogą w pewnych przypadkach uniemożliwiać zachowanie absolutnej poufności. Niemniej jednak Generac dołoży wszelkich starań, aby chronić poufność osoby zgłaszającej, a także osób oskarżonych o niewłaściwe zachowanie lub potencjalnych świadków.

Firma Generac rozpatrzy każde zgłoszenie i przeprowadzi wszelkie związane z nim dochodzenia, uwzględniając obowiązujące lokalne przepisy dotyczące ochrony danych osobowych lub przepisy krajowe. Dostęp do zgłoszeń, udział w dochodzeniach i udział w działaniach podjętych w wyniku zgłoszenia będą ograniczone do tych pracowników Generac, którzy muszą je znać lub uczestniczyć w nich ze względu na charakter swoich obowiązków służbowych, lub zostaną ujawnione, gdy będzie to konieczne i stosowne, organom rządowym lub zewnętrznym, niezależnym audytorom firmy.

### 3.5 Ochrona przed działaniami odwetowymi

Generac nie będzie podejmować działań odwetowych, podejmować prób odwetu ani tolerować jakichkolwiek działań odwetowych wobec Zgłaszającego, który w dobrej wierze zgłasza problem. Generac zabrania bezpośrednich lub pośrednich działań odwetowych lub dyskryminacyjnych wobec Zgłaszającego za zgłoszenie i będzie karać każdego, kto dopuści się takiego zachowania. Przykłady działań odwetowych obejmują między innymi zwolnienie, zawieszenie lub równoważne środki, degradację lub odmowę awansu, obniżenie wynagrodzenia, przymus, zastraszanie, dyskryminację lub inne niekorzystne traktowanie.

Zgłaszający, którzy uważają, że są lub byli przedmiotem działań odwetowych, powinni natychmiast skontaktować się ze swoim przełożonym, działem kadr lub działem prawnym albo zgłosić sprawę na infolinię ds. integralności, jak opisano powyżej.

### 3.6 Zgłoszenie zewnętrzne

Generac uznaje, że Zgłaszający mogą zgłaszać sprawy spoza firmy, jeżeli wystąpi jedno z poniższych zdarzeń: złożono zgłoszenie wewnętrzne, ale nie podjęto żadnych działań następczych; istnieją uzasadnione podstawy, by sądzić, że zgłoszenie nie zostanie skutecznie rozpatrzone lub może prowadzić do ryzyka odwetu; i/lub istnieje bezpośrednie lub wyraźne zagrożenie dla interesu publicznego.

W takich przypadkach Zgłaszający mogą zgłosić sprawę zewnętrzną dotyczącą firmy Generac z siedzibą w jednym z krajów, w których siedzibę ma następujący właściwy organ krajowy:

| Kraj              | Uprawnienia                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Francja           | Défenseur des Droits, Francuska Agencja Antykorupcyjna (AFA), Francuski Urząd Konkurencji, Francuski Urząd Ochrony Danych (CNIL), Francuski Krajowy Urząd ds. Zdrowia oraz Francuski Generalny Inspektorat ds. Spraw Społecznych |
| Niemcy            | Federalne Ministerstwo Spraw Wewnętrznych/Wydział O4                                                                                                                                                                             |
| Włochy            | Krajowy Urząd Antykorupcyjny (ANAC)                                                                                                                                                                                              |
| Polska            | Rzecznik Praw Obywatelskich; Polski Urząd Nadzoru Finansowego, Urząd ds. Konkurencji i Ochrony Konsumentów oraz Generalny Inspektor Informacji Finansowej                                                                        |
| Rumunia           | Narodowa Agencja Integralności                                                                                                                                                                                                   |
| Hiszpania         | Biuro Prokuratora ds. Korupcji i Przestępczości Zorganizowanej                                                                                                                                                                   |
| Wielka Brytania   | Biuro ds. Oszustw Poważnych                                                                                                                                                                                                      |
| Stany Zjednoczone | Komisja Papierów Wartościowych i Giełd (SEC)                                                                                                                                                                                     |

### 3.7 Właściciel polityki i zmiany

Wiceprezes Wykonawczy i Radca Prawny Generac jest właścicielem niniejszej Polityki. Żadne zmiany, modyfikacje ani uchylenia niniejszej Polityki nie mogą być dokonywane bez uprzedniej pisemnej zgody Radcy Prawnego lub osoby przez niego wyznaczonej.